



さらなる給料アップを目指して、苦手な勉強も、難しい業務にも

率先して取り組んでいるんだって！

@18の選択  
現場監督  
小林さんの場合

正直、「現場監督」という言葉さえ知らなかったけど、  
働くからには稼いで、毎日充実！  
その一心で建設業界に飛び込んだ。



会社の懇親会の様子。叙々苑等で美味しいお肉を食べながら、  
社会人としてのマナーを学ぶ大事な機会。毎回、がっつり遊ぶようになっています(笑)。

小林晃大(25歳)愛知工業高校 建築科卒業  
2012年に千年建設株式会社入社。建築科にも関わらず建設関係の仕事に興味はなかったが、収入を重視して就職。入社するまで現場監督の仕事内容すら知らず、先輩に驚かれる。それでも先輩達の愛のこもった指導に持ち前の明るさで応え、若手の成長株へ。

### 小林さんDATA

#### 高卒就職を選んだ理由

卒業後の自分を想像した時、大学生になって勉強を続けていくイメージができなかった。自分が実現したいのは友達や彼女との時間を充実させること。そのため就職を選び、しっかりと稼げて、プライベートの時間も大切にできそうな会社を選んだ。

#### 今の仕事

お客様メーカーの工場の改築、修繕、耐震補強、敷地内の道路補修などを担当。改築などのニーズを聞き出し、工法を検討、見積もりを行い、現場監督として工事のスケジュール調整、職人さんの手配も行う。

#### 高卒就職を選んだ良かったポイント

- 1 「元気が良い」という自分の取り柄が最大限に発揮できる。
- 2 学歴や経験に関係なく、頑張りを認めてもらえる。
- 3 資格を取得すれば、仕事の幅も広がり給料もアップ!

## 仕事のONとOFF



ON

作業靴、メガネ、手帳、ヘッドライトまで。企業カラーの緑で統一。初対面のお客様も、作業して頂く職人さんにも好印象で、何でも話せる関係に。

OFF

入社1年目、彼女や友達みんなを乗せて遊びに出かけたいと、給料とボーナスでアルファードを購入。当時付き合っていた彼女とは結婚し、今は子どももいるので、次の目標はマイホーム!



OFF

先輩からクラブのセットをプレゼントされ、軽い気持ちで始めたゴルフ。仕事終わりに練習するようになり、取引先の人ともゴルフネタで大盛り上がり。



ON

社会人としての礼儀には厳しい先輩たち。年齢は10~40代でバラバラだけど仲が良く、冗談を言えば必ずツッコミが入るほど。3ヶ月、3年目にぶつかる社会人の壁も先輩たちのアドバイスで克服していた。



### 社長メッセージ

若いうちから  
積み上げた  
経験は裏切らない。  
自分の成長を楽しもう。



千年建設株式会社  
代表取締役社長  
岡本拓也

当社の仕事は主にメーカー様の工場の増改築、修繕、メンテナンスの施工管理。工事全体を把握し、多くの職人さん達に作業指示を出しながら現場をまとめていく仕事です。施工管理に必要な能力は、施工現場に合わせた臨機応変な対応や、お客様や作業をする職人さんとのコミュニケーションなど現場でしか学べないことがほとんど。そのため、若いうちから多くの現場で経験を積んだ技術者が活躍できる職種です。当社では、高卒入社で経験を積んだ社員が30~40代のうちから社内でもトップの立場で活躍しています。

現在、施工管理の技術者の人材不足は深刻で、国も技術者を増やすために制度改正など力を入れています。そのような時代だからこそ、当社は若い人が経験を積み、学び、技術者として成長できる場でありたい。若い技術者を育て、企業としても成長することが、お客様だけでなく、建設業界、また世の中に貢献するため、企業の重要な使命のひとつだと考えています。

小林さんの  
職場はコチラ

### ちとせけんせつ 千年建設株式会社

愛知県名古屋市中区千代田1-11-3  
TEL.052-661-0081  
<https://chitosekensetsu.co.jp>

詳しくは会社のHPを  
CHECK!



設立 1983年10月1日  
資本金 3000万円  
売上高 15億  
従業員 24名(平均年齢:46歳)  
業 務 建設業  
取引先 (株)UACJ  
(株)UACJ Marketing&Processing  
東海明治(株)  
住友林業緑化(株)

採用高校実績数 愛知県立愛知総合工科高校  
名古屋市立工芸高校

### 高校生のみなさんへ

私達が35年かけて培ってきたお客様との信頼関係は、一つ一つの要望にいち早く応え、安全へ配慮することで実現してきました。日本のものづくりを建設現場から支える大切な仕事を一緒にしてくれる若い仲間をお待ちしています。  
(常務取締役:上杉克明)

